



Mødereferat

Vedrørende:	Ekstraordinært bestyrelsesmøde	Mødedato: 23.11.2022
Deltagere:	Hele bestyrelsen	
Fraværende:		
Kopi til:	Deltagerne	

Landsbyordningerne

Konstitueret leder Janni
Thorstensen

janni.thorstensen@odder.dk
[Landsbyordningerne](#)

Indledning om processen og begrundelsen for projektet

Sammen om nye løsninger - svære politiske prioriteringer.

Alle ting har været i spil i forhold til besparelser i Odder K. Odder K står overfor massive udfordringer i de kommende år.

P-40 kataloget har været under udarbejdelse de sidste 2 måneder og indeholder besparelser for 35 millioner.

P-40 kataloget kommer ikke i høring. Bestyrelsen har mulighed for at tale om kataloget i aften.
Område-MED-udvalget har haft mulighed for at komme med kommentar til kataloget.
LBO MED-udvalget har i dag haft møde, og de laver et skriv til politikerne.

D. 12/12 er der kommunalbestyrelsesmøde, hvor der bliver truffet beslutning om kataloget.

Bestyrelsen kan lave et skriv til politikerne og/eller evt. vælge at komme til mødet d. 12/12-2022.

Odder K. skal finde nye effektive løsninger.

- hvad kan vi gøre bedre, nemmere og hurtigere
- Investere i understøttende teknologier
- Frivillige

Gennemgang af de projekter som berører både skoler og dagtilbud v/ Janni

Projekt 4: Øget digitalisering og bedre brug af teknologier

- ansættelse af digitaliseringskonsulent
- system til styring af teknik i kommunale ejendomme (ventilation, brandmateriel, legepladsrapporter)
- "Komme og gå" modul + registreringskærme

Projekt 6: Effektivisering af MED-systemet

Område-MED foreslås nedlagt.

Direktøren har brug for medarbejdere til at kvalificere beslutninger.

30-11-2022
Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.
Janni Thorstensen
Tlf. 8780 3839
janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2022-112907

Side 1/4

Projekt 7: Effektivisering af ledelse, administration og dokumentation

Odder K. vil gerne spare 12,3 millioner på dette område.

Det drøftes derfor om der kunne være en effekt af at samle dele eller hele det administrative personale på rådhuset. Der skal dog stadig være kontorpladser lokalt, som kan benyttes når det giver bedst mening.

Vi har tidligere prøvet, at pedellerne blev flyttet til FDS. Det har vi både gode og dårlige erfaringer med. Skolerne har ikke selv råderetten over "pedellerne". Derfor er der opgaver som vi ikke længere kan være sikre på at vi kan få løst.

I forhold til ledelse kan vi heller ikke vide hvad punktet kommer til at betyde for LBO.

- Det kan evt. betyde, at der sker noget med ledelsesfordelingen. Janni er konstitueret virksomhedsleder. Det vides ikke om stillingen bliver slået op på sigt.
- Bliver LBO lagt ind under en skoleleder inde i Odder by?

Når politikerne har besluttet hvilke dele af P40-kataloget der skal føres ud i livet, skal der laves en konkret udmøntning af beslutningerne. Derefter er det direktionen, der udmønter besparelserne konkret.

En måde at spare på ledelse på er ved at de øverste ledere i kommunen, dem der er leder af ledere, også skal være leder af medarbejdere. På den måde øges ledesspændet. Til gengæld gøres opgaveporteføljen meget stor – og stillingerne bliver mindre attraktive.

Risikovurdering

Administration - lokalt

De lokale sekretær sikrer den reelle kontakt til skoler og daginstitutioner og sikrer dermed effektiv udnyttelse af ressourcer i forhold til indkøb, bogføring, udnyttelse af indkøbsaftaler, vikardækning. De sikrer rigtig indberetning af vikarudgifter, ferie, sygefravær, håndtering af personaleoplysninger. De er behjælpelige med økonomiopfølgning og kan være medvirkende til budgetoverholdelse. Og en hel masse andre administrative funktioner som hjælpere ledere såvel som personale med at få tingene til at hænge sammen. Hvis de kommer væk fra de lokale arbejdspladser, bliver sammenhængskraften mindre og opgaveløsningen er i fare for at blive dårligere.

Ledelse:

Lederflugt

Risiko ved omstruktureringer

Fastholdelse af personale. Både medarbejdere og ledere kan orientere sig efter andet job

Projekt 12: Demografipuljen

Odder Kommune vil spare 11,3 millioner på dette område.

Odder Kommune vil spare penge ved at formindske det demografiske tillæg.

Skolerne får et mindre tillæg end planlagt. Dette betyder at der er færre penge til de sidste børn. Der skal spares ca. 500 kr pr barn. SFO'en får ikke flere penge til de sidste børn. De skal lave SFO for de sammen penge, men for flere børn. Dette spareforslag skal kun gælde i 2023 og 2024.

Effektivisering:

- reduktion af unødvendig dokumentation
- Mindske bureaukrati - forenklede standarder
- Fokus på skabeloner
- Frivillige + foreninger

Projekter vedr. skolen v/ Janni

Projekt 3: Fjerne iPads i 0. og 1. årgang

- Fjerne iPads i 0. og 1. klasse.
 - Der udtrykkes bekymring for, hvad eleverne så skal arbejde med. Skal der købes bøger til de klassetrin?
 - Inkluderende fællesskaber. Nogle børn har brug for iPad'en i forhold til læsevanskeligheder. Alle børn skal have lige muligheder.

Projekt 15: Ny model for specialindsatser på skolerne

Der skal udarbejdes et forslag til en ny budgetmodel vedr. specialindsatser.

- vurdering af den økonomiske effekt ved hjemtagning af elever med særlige behov - også fra andre kommuner.
- Der er bekymring for om den gamle tildelingsmodel kommer tilbage - hvor skolerne skal hæfte økonomisk for de børn der skal i specialtilbud i skolernes egne områder.

Der skal investeres i et nyt specialskoletilbud.

Projekt 16: Stigning i ugentlige antal læste timer

Alle fastansatte lærer skal undervise mere - ca. 765 timer om året. Det betyder at lærerne i LBO skal arbejde ca. 45 min. mere om ugen (undtagen Saksild).

Det ønskes, at der bruges ekstra ressourcerne på to-lærer-timer.

- Her er det vigtigt at have fokus på, at der er forskel på en stor skole og en lille skole. Det vil øge presset på medarbejderne i LBO mere end på en stor skole, da der er færre til at løfte opgaverne på de små skoler.

Projekter vedr. dagtilbud v/ Lars

Projekt 4: Øget digitalisering (komme-gå-modul i daginstitutioner, fravær)

Projekt 11: Tilsyn inden for børne- og ungeområdet

Odder K. har aftale med VIA om at lave tilsyn med daginstitutionerne, dette er relativt dyrt.

Projektet indebærer at Odder K. ansætter en tilsynsførende i kommunen. Personen skal høre under BFC. Der føres tilsyn med det pædagogiske arbejde.

Projekt 17: Effektivisering af dagplejen

Der udtrykkes bekymring for, at det foreslås, at dagplejerne skal have 5 børn hver - som en fast praksis.

Punkter til drøftelse i skoledelen:

iPad

- 1.klasse bør beholde iPads.
- Lige vilkår for alle.
- Der skal købes bøger osv. til undervisningen.
- Eleven som producent - Odder Kommunes iPad strategi

Digitalisering

- Hvad betyder dette?
- Hvor og hvordan skal teknologien ændres? Robotter i skolerne?

MED-udvalget

- Direktørerne har behov for medarbejdernes kommentar til at kvalificere beslutningerne. Hvis man nedlægger områdeudvalgene, mister de det forum.
- Medarbejdere mister indflydelse inden for deres område.
- Henvi til risikovurdering i P-40
- Besparelsen er for lille i forhold til det man mister.
- Lige nu er der ikke undervisere repræsenteret i hoved-MED.
- Hvordan ser regneark ud i virkeligheden.

Ledelse og adm.

- Bekymring for ledelsen og det administrative personale i LBO
- Vi er glade for den nuværende ledelsesstruktur - og glæder os til at ansætte en ny virksomhedsleder i skoledelen.
- Det administrative personale vil gerne være en del af et større fællesskab, men de vil gerne bevare deres lokale pladser.
- Medarbejderne er bekymrede for, hvem der skal løse alle de opgaver, som det administrative personale laver nu.

Special-området

- det er et meget dårligt forslag. Vi risikerer, at folk fravælger Odder Kommune, og der er risiko for at medarbejderne flygter.
- Dårligere faglighed - medarbejdere vil muligvis ikke arbejde under disse forhold.

Undervisnings-time-tal

- Er medarbejdere interesseret i at blive presset yderligere.
- Vi risikerer at medarbejderne får job i andre kommuner.