



Mødereferat

Vedrørende:	Bestyrelsesmøde i LBO	Mødedato: 19.9.2022
Deltagere:	<p>Gylling: Marie, Erik, Janni, Jette, Lisbeth, Ditte, Marianne</p> <p>Hou: Marie, Mette, Maibritt</p> <p>Hundslund: Paul, Karina, Lars, Tom</p> <p>Saksild: Torben, Mille, Janus, Theis, Mette</p>	
Fraværende:	Anna, Anne, Janne, Maja, Kristine Lise	
Kopi til:		

Hundslund Skole

Landevejen 30
8350 Hundslund
Tlf. 8780 3839

www.hundslundskole.dk

18-09-2022
Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.
Janni Thorstensen
Tlf. 8780 3839
janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2022-88635

Side 1/7

Fælles møde:

Godkendelse af referatet fra 25.8.2022

Godkendt.

Nyt fra elevrådet i Saksild

Mangler. Der er endnu ikke valgt repræsentanter.

Status på dagplejerne

Se punkt 9 [møde i udvalget for børn og skole den 19. september.](#)

Orientering om brev der er sendt til forvaltningen.

Lars har haft møde med Anette, den nye leder af dagplejen. Hun vil gøre hvad hun kan for at imødekomme dagplejernes bekymringer. Lars og Anette fortsætter deres samarbejde indtil videre.

Marie Tefre og Anna Rais har forfattet en skrivelse med dagplejernes bekymringer. Bilægges – bilag B.

Bestyrelsen er optaget af at der informeres ordentligt og rettidigt til både personale og forældre. Lars har bolden. Og følger op på de bekymringer bestyrelsen har været med til at afdække.

Bestyrelsen er ikke tilfreds med processen.

Valg til bestyrelse

Valgbrev medsendes og skal behandles. Det udsendes til alle forældre senest den 23.9.2022.

Godkendt og sendes ud i denne uge.

Der afholdes fyraftensmøde lokalt på Hundslund Skole.
Drøftelse af fremlæggelser på de forskellige forældremøder.

Økonomiopfølgning – se bilag

Gennemgang.

Bestyrelsen giver udtryk for at de ønsker at økonomiopfølgningen fremlagt inden den sendes til politikerne.

Noget af det der presser os, er at daginstitutionen i Hou er delt på to matrikler. Dette er sket uden at der er tilført flere ressourcer. Dvs. at der skal bruges personalekræfter til at dække en fuld åbningstid i to huse.

Forslag om at dette drøftes på dialogmøde med politikere. Næste træffetid hos politikerne er den 15. december.

Lars og Janni forbereder til næste bestyrelsesmøde hvordan det er at minimumsnormeringer kan ses i vores tildelingsmodel.

Kort orientering om budgetaftale og P40 – projekt 40 millioner.

Der skal skabes et råderum i Odder Kommunes budget på 40 mio. over de næste to budgetår. (Det samlede budget lyder på 1,56 mia. Heraf ca. 75% i lønudgifter.) Den særligt interesserede kan følge med på Odder-nettet: [Budgetoplæg 2023](#).

Budgetaftalen:

Indgået i enighed i kommunalbestyrelsen. Det er vist aldrig sket før.
Midler til specialundervisning i skolerne – 2 mio. i 2023, 1 mio. i 2024.
Børnehaven i Hou fastholdes – påbegyndes i 2023 – færdig i 2025.
Krybberum – 200.000 i 2023 og 500 i 2025. Dvs. et projekt er udskudt til 2025.

Der er afsat midler til tilpasning af specialundervisningslokaler. Går ud fra det bl.a. er i Hou.

Cykelsti til Hou repareres.

P40:

Der skal findes midler til at få budgettet til at hænge sammen. Odder Kommune er presset af krigen i Ukraine, corona og inflation – det påvirker hele organisationen.

11 mio. i 2023 er indregnet i budgetforliget.

Der skal findes yderligere midler i 2024.

Bekymring i bestyrelsen over hvad P40 kommer til at betyde for LBO. Krybberum er ikke sat i værk i 2022 sådan som vi var stillet i udsigt. Frustrerende. Forståeligt.

JT sidder med i arbejdsgruppen. Så snart der er tal/ projekter der er offentlige, sendes de til bestyrelsen

Dialogmøde med politikerne – daginstitutionsområdet

Der er dialogmøde den 21.11. 17:30-19:00.

Emner:

- Ørting – og økonomi
- Kapacitetsudfordringer - helhedsplan for børnehusene
- Orientering om hvad der foregår (dagplejerne, Ørting)

Punktet tages op igen efter valget.

Frokostordning i daginstitutionerne

Bestyrelsen skal hvert andet år tage stilling til om der skal være frokostordning i daginstitutionerne. Beslutningen skal fremsendes til forvaltningen i uge 45-46.

I Saksild er der frokostordning. De får leveret mad mandag og torsdag. De har en køkkendame der sørger for at forberede måltidet. Hun vasker også op.

Det kræver en vis køkkenstørrelse. Der tager tid at fragte maden ned i den anden afdeling. Det kan være svært at tage på en længere tur.

Kostordning – kun frokost.

Der er en stram økonomi.

Det koster 520 pr. mdr.

Pengene dækker både personaletimer og indkøb af mad.

Der bliver brugt 4 medhjælpertimer pr. uge. for at få det til at gå op.

Når køkkendamen er syg, er det personalet der går fra til det.

Det virker bedst hvis man er heldig at have en god køkkendame.

Af arbejdsmiljøhensyn må man ikke bære maden til en anden afdeling.

Personalet i Hou, Hundslund og Gylling ønsker ikke at der indføres madordning. Det bakker bestyrelsen op om.

SBR i Saksild drøfter det på sidste del af dette møde. Mille giver besked til Lars inden uge 45-46 om SBRs beslutning.

Forældretilfredshedsundersøgelse – daginstitutionerne

Ledelse i daginstitutionerne har arbejdet med resultatet af undersøgelsen og sammenholdt det med kvalitetsundersøgelsen. Der kommer fokusgruppeinterview med mellem 3 og 6 forældre fra hver daginstitution.

Når alt materialet er i hus, vil Lars orientere om det i bestyrelsen.

Kort orientering om Odder Kommunes udviklingsplan

[Et stærkt fællesskab i balance](#). Orienter jer gerne i materialet inden mødet.

Kort orientering.

Tages op i den nye bestyrelse.

Evt.

Ørting – der lægges op til at der bliver både vuggestue og børnehave i Ørting og i Gylling – for at løse kapacitetsudfordringerne.

Det kan være bekymrende at Ørtingbørnene så ikke vælger Gylling Skole.

Marie har drøftet dette med direktøren. Det virker ikke som om han deler bekymringen.

Bestyrelsen deler bekymringen. Man ønsker at bevare understøttelsen af de fire landsbyer. Og på den måde sikre den røde tråd.

Mødeoverblik, skoleåret 2022-23

Bestyrelse

Dato	Tidspunkt	Aktivitet	Sted
To. 11. 8.2022	17:00-18:00	Formøde til dialogmødet den 15.	Hundslund Skole
Ma. 15. 8. 2022	17:30-19:30	Dialogmøde med udvalget for børn og skole	
To. 25.8.2022	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Hundslund Skole
Ma. 19.9.2022	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Saksild Skole
Ti. 1.11.2022	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Gylling Skole
Ti. 6.12.2022	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Hou Skole
On. 18.1.2023	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Hundslund Skole
To. 8.2.2023	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Saksild Skole
Ti. 14.3.2023	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Gylling Skole
Ti. 2.5.2023	18:00-21:00	Bestyrelsesmøde	Hou Skole

Bilag B

Kære Henning Haahr

Tak for snakken i fredags om dagplejernes nye ledelsessituation. Som aftalt sender jeg lidt noter på baggrund af dagplejernes bekymringer. Jeg/dagplejerne anfægter ikke selve beslutningen om, at ledelsen skal flyttes. Der er mange fordele, men også nogle ulemper. Og som jeg sagde på mødet, så mener bestyrelsen for Landsbyordningen, at der bør være klarhed over dagplejernes bekymringer inden det formelt set træder i kraft. Med andre ord mener bestyrelsen ikke, at det er rimeligt for dagplejerne (og forældrene), at de overgår til ny ledelsesstruktur uden at der er taget stilling til deres bekymringer.

Bekymringerne er:

1) Morgentelefon: Det giver stor værdi lokalt i Gylling og Saksild, at dagplejerne i hver landsby selv har morgentelefonen og således fortsat selv koordinerer, hvis der er sygdom. Det mener jeg er et sundt tegn på, at dagplejerne tager et stort ansvar i opgaveløsningen. Ligeledes er de vant til at lave indbyrdes aftaler, der tilgodeser alle både børn og forældre, da de har et godt kendskab til alle.

2) Feriedækning: Det giver ligeledes stor værdi lokalt i Gylling og Saksild, at dagplejerne i hver landsby selv koordinerer ferieplanlægningen.

3) Gæstepasning: Det er et stort ønske fra dagplejerne i begge landsbyer, og det er et stort ønske blandt forældrene, at de små børn ikke skal gæstepasses i Odder af nogle, de ikke kender. Det er jo netop en fordel i de små landsbyer, at både børn, forældre og dagplejere kender hinanden. Bl.a. i Saksild gennem fælles legestue for alle dagplejere og børn hver 14. dag i kulturhuset og derudover ad hoc. Der kan også være et issue i, at nogle forældre kan have svært ved at transportere deres barn til Odder. Jeg ved, at der kan være et kapacitetsproblem i vuggestuerne. Men faktisk så løser dagplejerne selv i et vist omfang i dag gæstepasning ved at placere børn hos de andre dagplejere. Det kunne fortsætte. Hvis dette ikke er muligt, må det fortsat kunne være en mulighed, at få passet børn i vuggestuen.

d

4) Den Røde Tråd: Hvis der er noget, vi kæmper for i bestyrelsen for Landsbyordningen, så er det at få en stærk rød tråd bl.a. i den enkelte landsby mellem dagplejere-Børnehus-Skole og lokalsamfundet. Dette udfordres til stadighed, særligt da ledelsen i Børnehuset var spredt over flere landsbyer og matrikler. Dette ændres heldigvis nu. Men nu er der så et kommende problem med, at vuggestuen i Gylling lukkes og lederen af Børnehuset igen skal sprede sig over flere matrikler til også at håndtere ledelsen af Ørting Børnehus.

I forhold til dagplejerne er det derfor helt afgørende, at der kommer krav til både ledelsen i Børnehuset i hhv. Gylling og Saksild og den nye leder i Odder om, at de samarbejder om den røde tråd. Et skrækscenarie er jo, at dagplejerne bliver isolerede enheder i landsbyerne, langt væk fra kolleger og leder i Odder. Derfor er håbet, at der fortsat kan være gæstepasning i vuggestuen, at der fortsat er fælles legedage, afholdes fælles arrangementer i forbindelse med højtider/traditioner, at der holdes fælles julefrokost med personalet i Børnehuset/skolen mv. Særligt jo også i forbindelse med den vigtige overgang mellem dagpleje/børnehave.

5) Transport: Selvom der fortsat ønskes en stærk rød tråd og samarbejde med Børnehuse i de to landsbyer, så er det også vigtigt, at der høstes de synergier, som der nu kommer i det fælles faglige fællesskab om dagplejerne i kommunen. Dagplejerne ser fordelene i denne sammenlægning for det faglige fællesskab, men dette kan blive udfordret af, at dagplejerne i hhv. Gylling og Saksild ikke kan transportere sig til Odder. Der bør indtænkes midler til minibus, el-ladcykler eller at der må ske transport af børn i egne biler og forsvarligt spændt fast med børns egne autostole. Også lokaler i Odder til dagplejerne fra oplandet er nødvendigt, der gør, at det rent faktisk er muligt at mødes på tværs med børnene til fx temadage.

6) Tilsynsførende: Dagplejerne er meget glade for Anna Frost, og ønsker at hun fortsætter som deres tilsynsførende. Det er vigtigt med det lokale kendskab her for kontinuitetens skyld. Ligeledes kan den tilsynsførende være med til at bære den røde tråd fra dagplejen op i børnehuse med børn hun kender godt.

7) Nærværende ledelse: En bekymring blandt dagplejerne er også, om den nye leder i Odder vil kunne mærkes fysisk ude i landsbyerne. Hermed en opfordring til at den nye leder indtænker dette i dagligdagen.

8) Organisering: Der bør i bestyrelses-sammenhænge indtænkes, at der også skal drøftes forhold vedr. dagplejen. Selvom ledelsen flytter er dagplejerne stadig en stor og vigtig del af landsbyordningen. Det bør også blive afspejlet i organiseringen omkring bestyrelsesarbejdet i Landsbyordningen. Endvidere at der i MED udvalget for dagplejerne, som et krav, kommer min. en fra oplandet med.

9) Flere dagplejere: For at aflaste kapacitetsudfordringerne i Børnehuse i Saksild og Gylling - og for at være mere robust, hvis der skal tages imod gæstebørn, så er der et stort ønske fra både forældre/bestyrelsen og dagplejerne, at der ansættes flere dagplejere i de to landsbyer. Vurderingen er i landsbyerne, at der vil være ansøgere til dette. Fx kunne der ansættes en fast til to børn, der så havde kapacitet til gæstebørn.

10) Ens regler: I forbindelse med sammenlægningen er det vigtigt at være obs på, at der i hhv. Landsbyordningen og i Odder by er forskellige regler på dagplejeområdet. Det bør gøres ens. Her kan fx nævnes, at der i Gylling ikke tilbydes førstehjælpskursus, som er et krav årligt, og at der er forskel på antal lukkeuger i sommerferien.

Denne mail skal ses som et udtryk for, at bestyrelsen vil bakke op om den beslutning om ny ledelsesstruktur som er taget nu.

Vi byder den nye leder velkommen, og kan se mange fordele i den nye struktur. Vi glæder os til samarbejdet. Vi ønsker bare at få klarhed over dagplejernes ændrede rammer inden det formelt set træder i kraft. Det skylder vi dels dagplejerne - som ledelsesmæssigt har været glemt i mange år i fx Gylling - og de forældre, der har valgt den lokale dagpleje som pasning for deres børn. Vi ser frem til at høre fra dig/Jer om dette.

Vh Anna (bestyrelsesmedlem og forældre i Saksild) og Marie (formand for bestyrelsen og forældre i Gylling)

--

Marie Lindberg Tefre

Lerdrupvej 15, Gylling
8300 Odder
Tlf.: 51500184