



Mødereferat

Vedrørende:	Referat fra bestyrelsesmøde	Mødedato: 25.8.2022
Deltagere:	Bestyrelse og SBR	
Fraværende:		
Kopi til:	Bestyrelse og SBR	

Landsbyordningerne

Konstitueret leder Janni
Thorstensen

janni.thorstensen@odder.dk
[Landsbyordningerne](#)

Fælles møde:

25-08-2022
Sags Id. S2018-3967

1. Velkommen! Kort præsentationsrunde – 10 min

Sagsbeh.

Janni Thorstensen

Tlf. 8780 3839

janni.thorstensen@odder.dk

2. Godkendelse af referatet fra 18.5.2022 – 5 min

Godkendt.

Dok id. D2022-79851

3. Nyt fra elevrådet i Hundslund – 10 min

Elevrådet er knap nok etableret endnu – der mangler suppleringsvalg. Alligevel var to repræsentanter mødt op og kunne fortælle om de aktiviteter der foreløbig er i støbeskeen: arrangere lege i frikvartererne for alle, digtkonkurrence, tegnekonkurrence, den gyldne fejebakke (en pris for at dukse godt), gyserkælder if. Haloween, vennepris, trivselsdag med materialet *Det er bedst når alle er med*.

Side 1/5

4. Dialogmøde – kort orientering fra deltagerne – 10 min

Først et oplæg om ændringer af elevplaner osv.

Dialog blev der ikke så meget plads til.

Man blev delt ind efter skoler – dvs. LBO-bestyrelsen sad sammen med en politiker. Det var Lene Ågård fra venstre.

Følgende emner blev drøftet.

Inklusion og fravalg af folkeskolen – er der en sammenhæng?

Skolevalg – folkeskole overfor privat skoler.

Mere ledelsestid blev fremført som en pointe fra bestyrelsen.

Den røde tråd – vuggestue i Ørting kan udhule tilstrømningen til skolen.

At gøre det mere fleksibelt at bygge til – så bygningerne kan bruges først i daginstitution og siden i skole.

At være på forkant i stedet for at være på bagkant.

De pointer som vi blev enige om på formødet, var også dem der kom igennem. Torben har lavet en opsamling som er sendt til bestyrelsen og til politikerne.

Politikerne kvitterede for det brev bestyrelsen har sendt – dejligt med et konstruktivt indspark.

Lene Aagård var meget lyttende.

5. Status på kapacitetsudfordringer i Gylling – 20 min

Lise Gammelby fra forvaltningen deltog på et tidligere møde i bestyrelsen for at redegøre for hvordan forvaltningen arbejder med kapacitetsudfordringerne i kommunen. Her blev kapacitetsudfordringer i vores daginstitutioner drøftet.

Forældrene har udarbejdet en skrivelse som er sendt til politikerne.

I øjeblikket arbejdes der på at flytte vuggestuen i Gylling til Ørting – for at skabe plads nok til alle børnene.

Der er ikke flyttet børn til Gylling endnu.

Der er 13 Hou-børn i Ørting lige nu. Der er ved at blive bygget ny institution i Hou. Den bliver ikke klar før der bliver brug for at flytte børn til Ørting.

Hundslund Børnehave vokser også – det er på tale om at lave en ude-gruppe.

Hvis der skal blive ved med at være vuggestue i Ørting, ønsker bestyrelsen at der bliver ansat en leder i Ørting – så der ikke skal være ledelse af to matrikler. Det har vi ikke gode erfaringer med.

Man ønsker også at der kommer en mere bæredygtig løsning for fremtiden i Gylling.

Der mangler information om hvordan huset skal fungere i Ørting – personale og børn fra 2 landsbyer. Hvem skal være leder af huset?

Der mangler en samlet langtidsplan for alle dagtilbuddene.

Forslag om at der sendes et brev/ en mail til kommunalbestyrelsen med ovenstående pointer. Marie, Anne, Jesper og Lise forfatter et nyt brev. Det sendes rundt til kommentering.

Lars vil også tage kontakt til forvaltningen for at afsøge om der er svar på nogle af ovenstående spørgsmål.

6. Ledelse af landsbyordningerne – 10 min

Kort orientering om ansættelsesprocesser.

7. Styrelsesvedtægt – 5 min

Se punkt 5 i [referatet fra møde i Udvalget for Børn og Skole den 15. august](#).

Herudover vedhæftes organisationsdiagrammet hvori bestyrelsen også beskrives.

Styrelsesvedtægten blev indstillet til godkendelse. Skal endeligt godkendes i kommunalbestyrelsen.

8. Valg til bestyrelse – 10 min

Forberedelse af forældremøder.

Tidsplanen for afholdelse af valget er vedhæftet.

Tidsforbrug for bestyrelsesmedlemmer. 8 møder af 3 timer – herudover møder med politikerne.

Hvad har vi i bestyrelsen opnået?

Stikord:

- Ændret ledelsesstruktur – øget ledelsestid
- fået bragt gælden ned i Hou og Gylling
- indflydelse på vores institutioner
- samarbejdet – både på tværs af landsbyerne og lodret i hver landsby - den røde tråd
- det lokale særkende
- meget glæde af samarbejdet på ledelsesplan og på medarbejderplan
- i forhold til det politiske niveau har vi en stærkere stemme

9. Orientering om dagpleje – 20 min

Odder Kommune overvejer at flytte dagplejen ind under samme ledelse som dagplejen i Odder by.

Bestyrelsen ønsker at deltage i det videre arbejde omkring dette.

Der har været afholdt et fyraftensmøde for dagplejerne.

Dagplejerne kan se fordele ved sammenlægningen, men har også en række bekymringer.

Fordele:

Ønsker at have Anne Frost som er tilsynspædagog nu med til Odder.

Ønsker samme tilsynspædagog i hver landsby.

Overgange og fælles dage og andet samarbejde kan fortsætte.

De vil gerne være mere synlige for dagplejerne i Odder by.

Samme retningslinjer som i dagplejen i byen.

De har følt sig i opposition til byen – det håber de kan blive anderledes.

Opkvalificering kan være lettere.

Det bliver mere ens.

Bekymringer:

Processen går for stærkt. (Der er [møde i udvalget for børn og skole den 19. september](#). Punkt 9.)

De vil gerne beholde koordinatorrollen og morgentelefonen lokalt – det kan måske ikke lade sig gøre.

Daginstitutionerne har været gæstedagpleje – hvis man bliver kastet rundt mellem forskellige dagplejere inde i byen, kan det betyde at dagplejerne bliver valgt fra.

Der går ingen busser fra Gylling længere – og i Saksild er det ikke populært hos buschaufførerne hvis dagplejerne vil køre med. Så hvordan mon man kommer til fælles arrangementer.

Kommer lederen endnu længere væk.

For bestyrelsen betyder det at dagplejen fremover ikke vil være ind under vores område.

Bestyrelsen vil gerne bakke op om dagplejernes bekymring. Bestyrelsen mener, at der skal være taget stilling til disse bekymringer inden dagplejerne skifter ledelse.

Der er en bekymring i forhold til ledelsesressourcen. Mister vi den resource der i øjeblikket er tildelt til ledelse af dagplejen i LBO?

Kapacitetsudfordringer i daginstitutionerne gør at det er svært at løse udfordringen med gæstepasning i institutionerne.

Der arbejdes videre – vi afventer.

10. Orientering om Tunø Skole og Børnehus – 5 min

Det forventes at der efter efterårsferien ikke er flere børn i skolen på Tunø.

Der er kun et enkelt barn tilbage der skal have pasning.

Der arbejdes på en fremtidssikker løsning for pasning og undervisning af elever på Tunø.

11. Orientering om dialogmøde i Hundslund – 5 min

Marie orienterede.

12. Evt.

Intet.

Møde i lokale landsbygrupper:

13. Drøftelse af det lokale samarbejde – 60 min
(Nærmere dagsorden aftales lokalt.)

Ref. JT/ 25.8.2022