



Mødereferat

Vedrørende:	Bestyrelsesmøde	Mødedato: 24.11.2021
Deltagere:	Anne Grau, medarbejder, Saksild Lise Pennington, forælder, Hou Ingeborg Holm, forælder, Hou Mette Storgaard Nielsen, medarbejder, Hou Marie Tefre, forælder, Gylling Jesper Ladegaard Fogh, forælder, Gylling Christine Tønder Hyldgaard, medarbejder, Gylling Paul Dres Nielsen, forælder, Hundslund Maja Krogh, forælder, Hundslund Janus Krogh Mathiessen, medarbejder, Hundslund Vivian Anditsch, virtuelt, ledelse Janni Thorstensen, ledelse	
Fraværende:	Anna Rais, forælder, Saksild Charlotte Jakobsen, forælder, Saksild	
Kopi til:	Hjemmeside og deltagerne	

Hundslund Skole

Landevejen 30
8350 Hundslund
Tlf. 8780 3839

www.hundslundskole.dk

24-11-2021
Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.
Janni Thorstensen
Tlf. 8780 3839
janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2021-124883

Side 1/5

1. Nyt fra elevrådet på Hou Skole – 10 min

Andrea og Lasse – begge 6. årgang på Hou Skole.
Har fået indført legepatrulje. Der er rigtig mange fra mellemtrinnet der er med. Og det går godt. De små er rigtig glade for det.
Eleverrådet har været med til at arrangere motionsdag.
Har været med til at komme med ideer til hvordan gymnastiksalen skal indrettes.
Har hjulpet til på skolens *Åben Skoledag*.
Har fået etableret flere baner til kongebold i skolegården.

Hvordan er det at gå på aldersblandede hold?

Det er rart fordi 6. årgang er lille. Det har betydet at man har flere kammerater. På fagholdene bliver man udfordret på sit niveau.
Der går lidt tid hvert år med at lære sit nye hold at kende.
Der er dage i løbet af året som er årgangsdage.

Ønsker

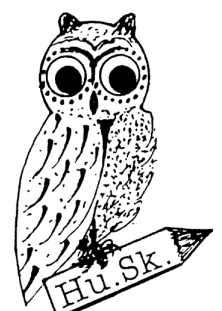
Det kunne være dejligt med en legeplads.
At komme på tur med hele skolen – eller med dele af skolen.

2. Opfølgning på referatet fra sidst? – 5 min

Referatet fra sidst findes [her](#).
Godkendt.

3. Konsekvenser af kommunalvalget? – 10 min

Se den politiske aftale [her](#). Det er en spændende aftale.
Bestyrelsen ønsker at invitere det nye udvalg til næste møde.
Det er vigtigt at ledelse for os ikke kun handler om ledelse af skole.
Vi inviterer hele udvalget og de pædagogiske ledere.
Marie skriver et velkomstbrev til det nye udvalg.
Noget af det der kunne være et emne til mødet med udvalget er at få tegnet et billede af hvordan det er vi er organiserede.



Den økonomiske ramme er politisk – prioriteringen inden for rammen er lokal.

Ønsker om et godt samarbejde.

Drøftelse på næste møde – hvad er det vi gerne vil bringe videre til BUK.

De to breve der er sendt til BUK og direktion vedr. pladsforholdene i daginstitutionerne medsendes velkomstbrevet.

Drøftelse med det nye BUK om hvordan samarbejdet bliver bedst.

F.eks. en aftale om deltagelse i bestyrelsesmødet et antal gange i løbet af året.

4. Opfølgning vedr. pladsforholdene i daginstitutionerne – 15 min

– Mail til BUK

– Er der kommet en afklaring i Hou?

Den eneste der svarede var Marianne Hundebøl. Hun skrev at hun var ked af at hun ikke vidste at det stod så galt til inden budgetforhandlingerne.

Det undrer bestyrelsen sig over. Hvordan kan det være at den information ikke når frem til politikerne?

Bestyrelsen havde håbet på at høre fra flere af medlemmerne af BUK.

I forhold til Hou arbejdes der stadig på Ørting som en del af løsningen af problemet.

Den nye bestyrelsesformand i SBR i Hou har udtalt til Odder Avis at det ikke er en reel mulighed at bruge Aktivitetshuset og heller ikke en Pavillon. Der er delte holdninger i forældregruppen.

SBR er enige om at den bedste mulighed for både børn og personale er Ørting. Det er den måde man kan skabe de bedste rammer for både børn og personale.

Håber på at byggeriet af den nye institution kan blive fremskyndet.

Bestyrelsen efterlyser regnestykket for hvorfor Ørting er den bedste løsning. JT skriver til forvaltningen med ønsket.

Bestyrelsen har delte holdninger i forhold til hvilken løsning der er den rigtige.

Det er stadig kritisabelt at det ikke er forudset at vi har det her problem med pladsmangel.

5. Koordinatorrollen i børnehusene – 10 min

Det er oplevelsen at der ikke tid nok og koordinatorene har for mange opgaver.

Funktionsbeskrivelsen er gennemgået med koordinatorene.

Tages op som en del af evalueringen.

6. Bestyrelsens rolle – 15 min

Hvordan kan bestyrelsen gøre sig mere synlig?

Forslag om at der bliver lavet et nyhedsbrev.

JT medsender slides med oplæg om bestyrelsens opgave.

7. SBR's rolle – 10 min

Kan vi beskrive tydeligere hvad forskellen er mellem SBR og bestyrelse?

Tages med i evalueringen.

8. Input til evalueringen af 0-6 års-området – 10 min

Bestyrelsen ønsker en evaluering af hele det område bestyrelsen dækker.

Den økonomiske besparelse på ledelse.

Hvor er ledelsestimerne – forskel på nu og før.

Hvad er der at ledelsestimer – hvad bliver de brugt på.

Sammenligning med andre steder.

Organiseringen af ledelsen på 0-6 års området.

Hvad bruger lederne deres tid på?

Hvad ønsker bestyrelsen de bruger deres tid på?

Bestyrelsen ønsker et organisationsdiagram før og nu. Bare med hvilke ledere der var.

Sagsfremstillingen fra 2017.

En forældre udtrykte bekymring og frustration over selve konstellationen med en fælles bestyrelse for 0-14 års området fordelt over 5 skoler, 5 børnehuse og et antal dagplejer = 12-14 matrikler med dertilhørende lokalt budget og lokale problemstillinger for både børn og medarbejdere. Det opleves som en umulig opgave at løse uden at kvaliteten af bestyrelsesarbejdet ryger.

Punkt under evalueringen hvor vi drøfter hvad har vi vundet.

Hvordan gik det med den røde tråd?

Fælles ledelse i daginstitutionerne? Forslag til andre konstellationer.

Tidsperspektivet.

Funktionsbeskrivelser genfremsendes.

Den 20. januar er der ekstraordinært bestyrelsesmøde. Evalueringssmøde 18:00-21:00.

Ordinært møde den 27. januar 2022.

Ordinært møde den 14. marts 2022. Her inviteres politikerne med.

9. Tunø Skole og Børnehus – en kort orientering – 10 min

Udsættes.

Tages op den 27. januar.

Forældrene på Tunø er blevet opfordret til at stille op til bestyrelsen.

Vi sikrer os at der på mødet deltager en forælder fra Tunø.

Pause 10 min

10. Økonomi – se bilag – 15 min

11. Årshjul – se bilag – 10 min

Da BUK ændres til Udvalget for børn og skole, kan vi ikke for nuværende sige om tidspunkterne for BUK-møderne holder – lige som vi ikke ved om det nye udvalg vil organisere sige med kvartalsvise møder igen.

Mødekalenderen for kommunens udvalg ses [her](#).

Udsættes.

12. Valg 2022 – se bilag – 10 min

Udsættes.

Ingeborg vil gerne være med i en arbejdsgruppe sammen med Janni.

13. Forretningsorden – 10 min

Forslag til ændring af [forretningsordenen](#) – ændringen er fremhævet med rødt:

Valgperiode

Valgperioden er 4 år.

Suppleanter vælges for 2 år.

De øvrige medlemmers valgperiode er 1 år.

Hvis medlemmer af bestyrelsen forlader bestyrelsen i utide, og der ikke er suppleanter der kan indtræde i bestyrelsen i deres sted, kan medlemmer af SBR indtræde i bestyrelsen.

Godkendt.

14. Værdidebat – hvad vil vi arbejde med fremadrettet? – 20 min

Udsættes.

15. Visions- og festivaludvalget – 5 min

Måske skal vi nedlægge udvalget lige nu.

16. Evt. – 5 min

Intet.

Punkter til næste møde:

- **Principper**
- **Flere i folkeskole**
Oplæg fra Århus – inspiration til Odder/ os i LBO?

Flere i folkeskolen har til formål at sætte fokus på og finde ud af, hvad der virker for at få flere familier til at vælge den lokale folkeskole. Der er indsamlet viden fra forskning, andre kommuner, analyser af data mv. Samtidig er der foretaget en kortlægning af de allerede eksisterende indsatser i Aarhus Kommune, der har til formål at sikre tilslutning til folkeskolen. Dette med henblik på at vurdere, om der er behov for supplerende tiltag for at få flere familier i Aarhus til at vælge den lokale folkeskole samt give anbefalinger til en mere fokuseret indsats.

Rapportens overordnede anbefaling er, at alle folkeskoler i Aarhus Kommune skal arbejde aktivt for at opnå så høj egenskoleandel som muligt for den pågældende skole. Som led i den bestræbelse skal ledelsen på alle skolerne have en årlig drøftelse af, hvad lige præcis denne skole vil gøre både for at tiltrække distriktets elever og for at fastholde dem på skolen.

Tilsvarende skal der være en årlig drøftelse i skolebestyrelsen om emnet. Afsættet skal være data og viden om den enkelte skole koblet med denne rapportes konkrete anbefalinger og inspiration til arbejdet med tiltrækning og fastholdelse til den lokale folkeskole. Det anbefales, at skolernes arbejde understøttes af forvaltningen med afsæt i det lokale behov for sparring.

