



## Mødereferat

Vedrørende:	Ekstraordinært bestyrelsesmøde	Mødedato: 25.9.2020
Deltagere:	Marie Tefre, Gylling Lærke Breyen, suppleant, Hou Lise Pennington, Hou Paul Dress, Hundslund Trine Lindeskov, Gylling Mette Storgaard, Hou Christine Hyldgaard, Gylling Janus Krogh Mathiessen, Hundslund Vivian Anditsch og Janni Thorstensen, ledelse	
Fraværende:	Anna Rais og Anna Johanson, Saksild Anne Grau, Saksild Ingeborg Holm, Hou	
Kopi til:	Hjemmesiden	

### Landsbyordningerne

Leder Vivian Anditsch

[vivian.anditsch@odder.dk](mailto:vivian.anditsch@odder.dk)

25-09-2020  
Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.  
Janni Thorstensen  
Tlf. 8780 3839  
[janni.thorstensen@odder.dk](mailto:janni.thorstensen@odder.dk)

Dok id. D2020-122333

Side 1/3

### Tema: Ledelse af 0-6 års området

- Kl. 17.00 - 17.20 VA holder oplæg for de forældrevalget ift. tildeling til ledelse.
- Kl. 17.20 - 18.00 Møde kun for de forældrevalget
- Kl. 18.15 – 19.30 Møde for hele bestyrelsen vedr. ledelsen af 0-6 års-området

### Status

Der er i øjeblikket én leder på 0-6 års området. I Hundslund er lederen gået på pension. I Gylling har lederen igennem længere tid været sygemeldt. I Hou er der indgået en fratrædelsesaftale med lederen. Ledelsesopgaven er forsøgt løst i fællesskab i ledelsesteamet – i et tæt samarbejde med en koordinator (pædagog der løser administrative opgaver som mødeplaner mm.) i hver daginstitution.

### Tildeling

Der tildeles ledelsestid til ca. 2,5 pædagogiske lederstillinger på dagtilbudsområdet.

Herudover ca. 4 pædagogisk lederstillinger på skoleområdet.

Herudover 1 overordnet leder af landsbyordningerne.

### Modeller

Ledelsestiden til dagtilbuddene kan anvendes som følger:

- Model 1: 1 fuldtids pædagogisk leder og 4 koordinatører.
- Model 2: 2 fuldtidsledere med hver 2 matrikler og 4 koordinatører med mindre tid end i model 1.
- Model 3: 4 halvtidsledere med tid på gulvet.

## Proces

- 19.8.2020 Oplæg til drøftelse af ændret ledelsesstruktur på 0-6 år området i MED-udvalget
- 19.8.2020 Oplæg til drøftelse af ændret ledelsesstruktur i bestyrelsen
- 2.9.2020 Fyraftensmøde for alle medarbejdere på 0-6 årsområdet.
- 22.9.2020 Ekstraordinært MED-møde
- 24.9.2020 Ekstraordinært bestyrelsesmøde.

Herudover har spørgsmålet været drøftet i SBR forud for det ekstraordinære bestyrelsesmøde.

## Sammenfatning fra fyraftensmødet

Vedr. model 1:

- Det bliver svært for lederen at nå rundt
- Lederen kan blive ensom
- Mangel på fysisk tilstedeværelse af lederen
- Vil kræve meget at koordinatorene – deres tid på gulvet vil blive spist op ad administration. En meget svær rolle – når man ikke har 'rigtig' ledelse
- Det vil skabe mulighed for at ensarte husene – de er i dag meget forskellige

Vedr. model 2:

- Godt at der er 2 ledere – så de også har en sparringspartner
- Stort ønske om, at dagplejerne får fælles leder
- De 'små' koordinators funktioner skal være tydelige
- Vigtigt at lederen i denne model prioriterer tilstedeværelsen i børnehuse og koordinatorrollen ikke bliver for 'stor'. Denne model kan godt give nær-ved ledelse, hvis det organiseres rigtigt.
- Hvis vi ved hvor lederen er og hvordan man kommer i kontakt med vedkommende, er modellen god

Vedr. model 3:

- Børnetid vil blive brugt til ledelse. Det vil blive taget fra gulvtiden.
- Er det en attraktiv lederstilling? Kan vi få nogen der er kvalificeret nok? Man er jo leder hele tiden og ikke kun 50%.
- Mulighed for tilstedeværelsen – men har det fungeret i praksis?
- Det kan give nær-ved ledelse. Lederen kender strukturen i huset. De kender børnene. De kender personalet. Trygheden stiger når man kender lederen.
- Det ideelle var en fuldtidsleder i hvert dagtilbud.

## Sammenfatning fra forældre inden de ekstraordinære møder i bestyrelse og MED-udvalg.

- Det er vigtigt at tænke de store dagplejer i Saksild og Gylling med ind i modellen.
- Bekymring for at den røde tråd mellem dagtilbud og skole får dårligere vilkår.
- Ønske om fuldtidsleder i hvert dagtilbud

### **Ledelsens beslutning på baggrund af ovenstående proces**

Ledelsen peger i forlængelse af ovenstående proces på model 2 og ønsker snarest muligt at eksekvere beslutningen og slå den ledige stilling op.

Ledelsen beder om bestyrelsens opbakning til beslutningen.

### **Drøftelse i bestyrelsen**

Forældrene er uenige om hvad der er den gode løsning.

Især fylder spørgsmålet vedr. nærhed overfor professionel ledelse i drøftelsen.

Mange kan se fordele og ulemper ved de forskellige modeller.

Når der bliver ændret i ledelsesstrukturen, kan bestyrelsen bede om fakta.

Det mener Vivian er tilvejebragt.

Personale og forældre ønsker nærværende og synlig ledelse. Det er vigtigt at der er en stærk struktur i forhold til afklaring af hvornår lederen er hvor.

Forældrerepræsentanterne er i tvivl om model 2 og 3.

SBR i Hundslund og Saksild bakker også op om model 2, men SBR i Hundslund påpeger at det er vigtigt at der er nok tid også til koordinatoren og at lederen er til stede og nærværende i institutionen.

SBR i Hou peger på model 3.

SBR i Gylling er uafklarede, de vender tilbage med en afklaring.

### **Bestyrelsens opbakning**

Senest onsdag den 30.9. vender forældrerepræsentanterne tilbage til Vivian med besked om de kan bakke op om ledelsens beslutning.

Det er vigtigt at der hurtigt sker en afklaring, så ledelsessituationen i dagtilbuddene kan normaliseres.

### **Ansættelsesudvalg**

Vivian ønsker som tidligere skrevet at opslå en stilling så hurtigt som muligt. Og hun beder forældrerepræsentanterne oveveje hvilke 2 forældre de ønsker skal deltage i ansættelsesudvalget.

For referatet  
JT/ 25.9.2020