



Mødereferat

Vedrørende:	Referat fra bestyrelsesmødet	Mødedato: 25.1.2024
Sted	Hou Skole	
Kopi til:	Deltagerne og hjemmesiden	

Landsbyordningerne

Gylling, Hou, Hundslund, Saksild
8300 Odder

Til stede:

	Deltagere	Deltagere	Afbud	Afbud
	Dagtilbud	Skole	Dagtilbud	Skole
Gylling	Lene Anders G, Bente	Thea, Brian Gunnar	Anders OM, Jette, Pernille	Lisa Christine
Hou	Lene, Maibritt,	Kamille, Jacob H, Emilie, Mads Fre- derik, Marie	Nicole, Jeppe Jacob	
Hunds- lund	Emilie, Louise	Michael, Jacob S, Tom Karina, Janni	David	
Sak- sild	Emilie Tina D, Mille	Torben	Jens, Tina J	Anna, Mette, Karsten, Anne

25-01-2024
Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.
Janni Thorstensen
Tlf.
janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2024-7534

Side 1/4

Grønt tov (fælles)

18:00-19:00

Referat fra sidst til endelig godkendelse

Godkendt.

Nyt fra elevrådet i Hou

Fremlagde flot om arbejdet på Hou Skole.

- æbleskivesalg – overskuddet går til indkøb af bl.a. bolde til frikvarterleg
- tegnekonkurrencer
- andre konkurrencer og skakspil i frikvartererne

Opfølgning på P30

• Administrative fællesskaber

Orientering om hvordan det ser ud efter 1. februar. Den lokale sekretærtid er halveret. Der er fundet løsninger på alle fire skoler. De sekretærer der skal arbejde i den fælles administration, har fået plads osv.

Der er stadig uklarhed omkring arbejdsgangene fremadrettet. Vi forventer det kommer på plads i løbet af de næste måneder.

- **Ny ledelsesstruktur**

- Daginstitutionerne

Den nye struktur træder i kraft pr. 1.3.

Lene skal være dagtilbudsleder i det område der fremover kommer til at hedde dagtilbud Midt og Syd. Her er Gylling og Hundslund sammen med de nuværende Vennelund afdelinger: Gaia, Vita, specialgruppen og Troldhøj. Der forventes ansat pædagogiske ledere i Hundslund og Gylling pr. 1. april.

Jette Schæfer skal være dagtilbudsleder i det område der fremover kommer til at hedde Øst. Her er Hou og Saksild sammen med Ege-træet, Egholmgård, Midgård og Askgård.

Annette Torntoft er ansat som pædagogisk leder pr. 1. marts i Hou Børnehus.

Jette kommer med på vores næste bestyrelsesmøde – som også bliver det sidste i den store bestyrelse.

- Skolerne

Den nye struktur træder i kraft den 1.8.

Janni bliver skoleleder i Hundslund.

Stillingerne bliver slået op i de tre andre byer. Det er en særlig situation som de pædagogiske ledere står i lige nu. Der bliver etableret et ansættelsesudvalg med repræsentanter fra bestyrelsen og medarbejderrepræsentanter. Herudover repræsentanter fra direktionen og de faglige organisationer. Det forventes at de nye skoleledere kan tiltræde deres stillinger senest 1. maj.

- **Ny bestyrelsesstruktur**

- Daginstitutioner

For hvert af de tre nye dagtilbudsområder skal der vælges en bestyrelse inden sommerferien. Der skal vælges en forældrerepræsentant i hver enhed/børnehus. Indtil valget er på plads, fungerer nuværende bestyrelsesvalgte.

Hertil kommer at der lokalt i hvert børnehus skal være en aktivitetsgruppe/ trivselsgruppe.

- Skolerne

Der skal vælges en bestyrelse ved hver skole. Disse skal kunne fungere fra 1.8. Dvs. at der skal sættes en valgproces i gang.

Mere om det i det blå bånd.

- **Sidste fælles bestyrelsesmøde den 28. februar**

Mødet bliver det sidste vi holder fælles. Vi spiser sammen og siger tak for indsatsen. Jette Schæfer deltager og bliver introduceret til arbejdet i den fælles bestyrelse – sådan som det har formet sig indtil nu. Daginstitutionerne har herefter mulighed for sammen med Jette at drøfte den fremtidige organisering og de faldgruber der bekymrer.

- **Samarbejdet mellem daginstitution og skole fremadrettet**

Drøftelse ved bordene – herefter plenum

Der var gode drøftelser der bar præg af et ønske om at der også fremadrettet er et godt samarbejde mellem skoler og daginstitutioner i vores landsbyer. Det er vigtigt at de professionelle fortsat arbejder med gode overgange, bl.a. i forbindelse med tidlig SFO, sprogarbejde, kendskab til hinandens virkeligheder osv. Der var også en erkendelse af at det skal give mening at mødes i forældreregi. Der skal være noget konkret at mødes om, f.eks. en arbejdsdag, en festival eller lignende. Lokalrådene blev nævnt som en lokal aktør der også ville kunne inddrages i arbejdet med at styrke det lokale samarbejde på tværs i hele landsbyen.

Blå bånd (skole/ daginstitutioner)

19:00-21:00

Daginstitutioner

– Bestyrelse

De nye dagtilbudsbestyrelser kommer til at arbejde på en lidt anden måde end vi gør nu. Som forældrevalgt og personalevalgt medlem repræsenterer man ikke kun den enkelte enhed, men skal arbejde for det samlede dagtilbud. Bestyrelsesarbejdet omhandler primært fastsættelse af overordnede principper. I dagtilbudsloven er bestyrelsen opgaver formuleret som følgende:

- Fastsætte principper for dagtilbuddets arbejde og for samarbejdet mellem dagtilbud og hjem.
- Fastsætte principper for anvendelsen af en budgetramme for dagtilbuddet inden for de rammer og eventuelle prioriterede indsatser, som Kommunalbestyrelsen har fastsat.
- Inddrages i udarbejdelsen og evalueringen af og opfølgningen på den pædagogiske læreplan.
- Inddrages i dagtilbuddets arbejde med at skabe gode overgange bl.a. fra hjem til dagtilbud og mellem dagtilbud.
- Placering af åbningstiden inden for de af Kommunalbestyrelsen godkendte rammer.

Herudover har bestyrelsen indstillingsret ved ansættelse af pædagogiske personale samt ledere.

– Lokale råd

Lokalråd er ændret til aktivitetsudvalg/trivselsgrupper som kan arbejde lokalt i enheden omkring forældrearrangementer mm sammen med den pædagogiske leder. Udvalget samarbejder tæt med bestyrelsesmedlemmet og ledelsen.

– Ansættelse af pædagogiske ledere – ansættelsesudvalg

Der er udvælgelsesmøde d. 19. februar (forældrerepræsentanter behøver ikke nødvendigvis være tilstede mén kan indstille til dagtilbudsleder inden mødet) Samtalerunde 1. er d. 22 februar og anden runde er d. 28 februar.

Andes deltager i samtaler vedr. Gylling og Emilie/Louise ser på datoerne og finder ud af hvem der deltager i Hundslund

Skolerne

- Procesplan for ansættelse af skoleledere
Nedsættelse af ansættelsesudvalg

Blev gennemgået i den grønne del af mødet.

- Procesplan for valg til nye bestyrelser
Ifølge den nye styrelsesvedtægt skal der vælges 3-5 forældre fra hver skole.

Et udkast til en procesplan blev fremlagt.

Der skal nedsættes en valgbestyrelse i hver landsby.

Fristen er 1.2. De lokale ledere er ansvarlig for at dette sker.

Vi skal være opmærksomme på at de nye ledere senest tiltræder 1.5. og at vi holder opstillingsmøde den 2.5. Hvis det bliver et problem, kan opstillingsmødet lokalt rykkes.

- Værdier og principper
Oplæg ved lederne.

Værdier

For at være bedst muligt rustet til "skilsmissen" arbejder vi hen imod et fælles værdiregelsæt.

Livsduelighed, Forpligtende fællesskaber og Den røde tråd er de tre temaer vi har valgt at arbejde med som kendetegnende for vores landsbyskoler.

Bestyrelsen udfoldede på mødet indholdet af disse begreber. Ledelsen samler herefter op på gruppedrøftelserne og kører tilsvarende processer i personalegrupperne. Det er forventningen at vi inden sommerferien har et fælles ståsted.

Principper

Ledelsen havde gennemgået de eksisterende principper og fremlagde forslag til ændringer af mere redaktionel karakter. Antimobbestrategien var der arbejdet mere i dybden med og den havde fået en del tilføjelser.

På næste møde vil der være mere tid til at drøfte flere principper.

Rødt bånd (landsbyerne)

Ingen drøftelser i landsbyerne på dette møde.