



Mødereferat

Vedrørende:	Bestyrelsesmøde i LBO	Mødedato: 19.8.2020
Deltagere:	Anna Rais, forælder, Saksild Anne Grau, medarbejder, Saksild Ingeborg Holm, forælder, Hou Lise Pennington, forælder, Hou Mette Storgaard Nielsen, medarbejder, Hou Marie Terfe, forælder, Gylling indtil klokken 19:00 Trine Lindeskov, forælder, Gylling Christine Tønder Hyldgaard, medarbejder, Gylling Paul Dres Nielsen, forælder, Hundslund Janus Krogh Mathiessen, medarbejder, Hundslund Vivian Anditsch og Janni Thorstensen, ledelse	
Fraværende:	Anna Johanson, forælder, Saksild	
Kopi til:	Hjemmesiden og deltagerne	

[Landsbyordningerne](#)

Leder Vivian Anditsch

vivian.anditsch@odder.dk

19-08-2020
Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.

Janni Thorstensen

Tlf. 8780 3839

janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2020-104756

Side 1/2

Velkommen til de nye medarbejderrepræsentanter.
Præsentationsrunde.

Ledelse af 0-6 årsområdet

Ledelsen ønsker at lave en justering, så alle 4 landsbyordninger er mere ens i deres ledelse.

Ressourcemæssigt er der plads til 2 fuldtids lederstillinger på 0-6 års området.
De kan fordeles på følgende tre måder:

- 4 deltidsstillinger – 1 i hvert børnehus
- 2 fuldtidsstillinger med ledelse af 2 børnehuse
- 1 fuldtidsleder med distribueret ledelse til 4 stedfortrædere – en hvert sted

Mulighederne blev drøftet.

Vi drøftede også generelt ledelsesstrukturen og fordele og ulemper ved den struktur vi har.

Bestyrelsen finder at det er et meget vigtigt emne.

Bestyrelsen giver udtryk for at der er for få ledelsesressourcer idet det optimale ville være hvis der var en fuldtidslederstilling hvert sted.

Nogen gav udtryk for at de mente at man ikke kan ændre i strukturen uden involvering af politikerne, da det ikke var det der blev lovet af BUK for 2 år siden.

Vivian svarede at problemstillingen blot handler om hvordan vi bedst løser opgaven med de ressourcer vi har til rådighed.

Der blev stillet forslag om at invitere BUK med til et bestyrelsesmøde.

Man ønsker at hele strukturen med fælles ledelse af landsbyordningerne bliver evalueret.

Forslag om at evaluere med personalet i børnehuse.

Sagen skal tages op i SBR. Bestyrelsesrepræsentanterne er ansvarlige for at det sker. Herefter melder de tilbage til Vivian.

Der kan inviteres til et ekstraordinært bestyrelsesmøde hvis der er brug for det.

Vivian kommer til at deltage i drøftelser med personalet i børnehuse.

Valg til SBR – se bilag

Det blev besluttet at der laves et opslag i Aula med opfordring til at gå ind i arbejdet.

Lise sender et par punkter til Janni – som derefter sørge for udsendelse i alle 4 LBO'er.

Derudover blev der med udgangspunkt i et oplæg fra Saksild SBR og vores forretningsorden, udarbejdet en [beskrivelse af SBR's arbejde og opgaver](#).

Konstituering af ny bestyrelse

Marie blev valgt som formand.

Bestyrelsen besluttede at der ikke vælges en næstformand.

Opfordring til at tjekke at [oplysningerne om bestyrelsen på hjemmesiden](#) er korrekte.

COVID 19

Opstart af dagtilbud og skole efter ferien.

Runde set fra et medarbejderperspektiv.

Det er ikke en let opgave.

Der er skærpet opmærksomhed i kommunen pga. øget smittetryk.

Der er udsendt et actioncard til ledere og medarbejdere med instrukser om hvordan vi skal håndtere eventuelle udbrud.

Patientsikkerhedsnævnet vil være rådgiver i dette tilfælde.

Man skal testes på 4. dagen og på 6. dagen efter eksponering for coronavirus.

Flere forældre gav udtryk for tilfredshed med vores skolers og dagtilbuds håndtering af situationen.

Årsplanlægning

Udsættes.

Send gerne mail til Janni hvis der er ideer inden næste møde.

Kort status på økonomi

Orientering om vores økonomistyring og vores nye administrative medarbejdere.

Corona har kostet – især i daginstitutionerne. Det er usikkert hvor stor en del af udgifterne vi får refunderet.

Økonomi kommer også på som punkt på næste møde.

Evt.

Intet.

For referatet
JT/ 19.8.2020