



## Mødereferat

Vedrørende:	LBO-bestyrelsen	Mødedato: 25.2.2020
Deltagere:	Trine, Marie, Anna, Lise, Astrid, Ingeborg, Paul, Anne, Christine, Anne, Vivian, Janni	
Fraværende:	Henry, Kim, elevrådet	
Kopi til:	Hjemmeside og forældre i Aula	

### På Hou skole fra 18:00-21:00

#### 1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

#### 2. Nyt fra elevrådet i Hou

Fraværende. Punktet udgik.

#### 3. Orienteringspunkt - status på pædagogiske ledere / Vivian

Karina stopper som leder af Hou Skole. Kurt Christensen vikarierer for hende. Stillingen er slået op. Til besættelse pr. 1.5.

I Saksild stopper Anders. Vivian og Janni løser ledelsesopgaven indtil stillingen besættes. Stillingen slås op i samarbejde med SBR og personale i Saksild. Forventet tiltrædelse 1.6.

Stillingerne bliver defineret som ledelse af skole, SFO og klub. Og dermed til fuld ledelsestid.

Bestyrelsen efterlyser en evaluering af hele organiseringen. Der blevet udtryk for et ønske om at få drøftet opbygningen af organisationen og ledelsen og få funktionsbeskrivelser for ledelsesområderne på plads. Vigtigt at få defineret og adskilt ansvarsområdet.

Ansættelsesudvalget til lederstillingen i Hou er på plads.

Sekretær i Hou/ Hundslund har også fået nyt arbejde. Sekretæren i Gylling går på pension. Der er i dag opslået 2-3 stillinger.

Der er nedsat et ansættelsesudvalg. Trine blev valgt til at repræsentere bestyrelsen i ansættelsesudvalget.

#### 4. Regnskab19, og drøftelse af prioriteringer for 2020 (bilag) / Vivian og Janni

Vivian orienterede om regnskab 2019 og det forventede regnskab i 2020.

På baggrund af den analyse der er gennemført, er der lagt op til politisk drøftelse af ressourcetildelingen. Der er stillet forslag om en minimumstildeling – eksempelvis ved 100 eller 95 børn. Det ville betyde meget for de mindste skoler.

21-02-2020

Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.

Janni Thorstensen

Tlf. 8780 3839

janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2020-22693

Side 1/3

Der afholdes fælles møde mellem BUK og bestyrelse den 10. marts. Vivian opfordrer til at så mange bestyrelsesmedlemmer som muligt deltager. Vivian giver besked om hvor mødet kommer til at foregå.

Bestyrelsen er indforstået med at der ikke justeres i personalet så længe ovenstående ikke er afklaret.

Ekstraordinært bestyrelsesmøde den 11.5. klokken 17:00-18:30 i Hundslund. Til udarbejdelse af høringsvar vedr. ressourcetildeling.

Drøftelse af prioriteringer

- Aldersblandede hold
- PLF
- Fælles personalearrangementer
- Fælles kompetenceudvikling
- Førstehjælp
- Forældre

Bestyrelsen bakker op om disse tiltag på tværs af LBO'erne.

#### 5. Formulering af svar til brev fra BUK vedr. politisk deltagelse (bilag)

Drøftelse af BUK-udvalgets deltagelse i bestyrelsens møder.

Bestyrelsen giver udtryk for at det er godt at BUK altid inviteres til møderne. Det giver god mening at de er med. Der skal stilles krav om at de deltager et vist antal gange. Deres vigtigste opgave skal være at lytte. Sparringspartner – for forældrene i forhold til at tale med politikerne.

Konklusion:

Bestyrelsen ønsker at der udpeges en fast kontaktperson fra BUK-udvalget der deltager i møderne mindst 4 gange om året.

Anne sender vores svar til BUK.

#### 6. Beslutning vedr. princip for brugen af I pads

Endelig formulering af ståsted:

iPad'en skal være et skoleredskab. Dvs. at der kun skal være skolerelateret indhold.

Forældre og børn kan ikke lægge noget på iPad'en. Det er alene skolen/ kommunen der definerer indholdet.

Den skal ikke bruges i frikvarter, SFO og klub. Dog kan personalet inddrage iPad'en i en læringsaktivitet.

iPad'en må komme med hjem. På Hou Skole skal iPad'en blive på skolen i indskolingen. Der skal dog være mulighed for at lærerne kan bestemme at børnene får iPad'en med hjem.

Der skal indføres begrænsning på YouTube og på nettet vedr. vold, sex og spil. iPad'en skal lukkes ned klokken 20:00.

Digital dannelse skal tænkes ind i vores antimobbe-strategi.

## 7. Valg 2020

Valgmøde den 29. april

Med årsberetning og valg.

Vigtigt at vi får lavet et fælles fundament.

Visionsdag – det gode børneliv fra 0-13 år for alle forældre og ansatte.  
At skabe den gode fortælling om LBO'erne. Vi har et virkeligt godt tilbud.

JT sender et udkast til brev om valget til Trine.

## 8. Evt.

Spørgsmål til ledernes deltagelse i bestyrelsens møder. Forslag om rotationsprincip. Tages med i evalueringen af styrelsesvedtægten.