



Mødereferat

Vedrørende:	Bestyrelsesmøde	Mødedato: 19.8.2019
Deltagere:	<p>Hou: Forældre: Ingeborg Holm, Lise Pennington Personale: Henry Christoffersen</p> <p>Gylling: Forældre: Rikke Nielsen Personale: Christine Hyldgaard</p> <p>Saksild: Forældre: Personale:</p> <p>Hundslund: Forældre: Pernille Biilmann Personale: Anne Larsen</p> <p>Ledelse: Vivian Anditsch, Janni Thorstensen</p>	
Fraværende:	Kim Brøndum (Hundslund) Trine Lindeskov (Gylling) Anna Rais, Astrid Hjulmann (Saksild)	
Kopi til:	Intra	

Landsbyordningerne

v/ Vian Anditsch

vivian.anditsch@odder.dk

Tlf. 3016 7235

20-08-2019

Sags Id. S2018-3967

Sagsbeh.

Janni Thorstensen

Tlf. 8780 3839

janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2019-95730

Side 1/5

1. Godkendelse af referat fra 6.6.2019 – bilag

Janni beklager at det ikke er fremsendt tidligere. Det er en fejl.

Der blev på sidste møde nedsat en arbejdsgruppe vedr. flytning af daginstitution. Arbejdsgrupperne flyttes til SBR-regi. Der koordineres en fælles ansøgning.

Ellers godkendt.

2. Hørings svar vedr. indsats og anbringelsesstrategi – se bilag

Strategien er et led i den videre udmøntning af børne- og ungepolitikken, ved at den forholder sig til hvordan der skal arbejdes med at føre børne- og ungepolitikken ud i livet på netop indsats- og anbringelsesområdet. Med andre ord konkretiserer strategien børne- og ungepolitikken, ved at beskrive de principper og leveregler, der skal være bærende for praksis og en integreret del af tænkningen og tilgangen i arbejdet og samarbejdet omkring børn, unge og familier med behov for særlig støtte.

Odder Kommunes indsats- og anbringelsesstrategi retter sig primært mod børn og unge, hvis udvikling og trivsel ikke alene kan sikres gennem almenområdet. Strategien henvender sig derfor primært til medarbejdere, der arbejder inden for området for særlig støtte til børn, unge og deres familier. Men med et stærkt fokus på forebyggelse og samarbejde på tværs af almen- og specialområde, henvender strategien sig også til ledere og medarbejdere på det almene børne- og ungeområde.

Høringsperioden løber frem til den 26. august.

Hvordan vil man sikre at personalet rent faktisk er klædt på til opgaven?

Hvordan sikrer man sig at indsatsen kommer rettidigt?
Implementering – hvordan tænker man sig det?

Svært at forestille sig hvordan det er tænkt at barnet både er kortvarigt anbragt og samtidig er hjemme

Økonomi – må ikke være bestemmende – det er dejligt. Men også lidt overraskende.

Større vægt på barnets perspektiv.

Der refereres til Odder Kommunes børnelineal – sådan en har vi ikke endnu. Men sådan en bliver udviklet. Den kan være med til at skabe et fælles sprog på tværs af fagligheder. En rigtig god idé med et fælles værktøj/ sprog. Det tror vi på kan komme til at gøre en forskel – når det ses i sammenhæng med de indsatser der også sættes i værk. F.eks. fremskudt socialrådgivning og PPR-personale tættere på almenmiljøet.

Fine hensigtserklæringer som det er svære at være uenige i. Der mangler en implementeringsstrategi så intentionerne bliver til oplevet virkelighed for dem der er modtagere.

Kompetenceudvikling.

Svære sager kræver meget samarbejde på tværs af fagligheder. Brug for relationel koordinering mellem de forskellige personalegrupper.

Vigtigt at vi bliver bedre til tidlig forebyggende indsats i det almene.

Fælles ansvar – sammen på tværs ... afsnittet er for tyndt!
Skal være mere retningsanvisende hvordan man ønsker den fælles forebyggende indsats.

Hvad er forskellen på forebyggelse – og tidlig forebyggelse.
i slægt – hos slægtninge eller andre familiemæssige

Vigtigt at strategien kommer i høring hos de medarbejdere der skal arbejde med indsatserne – også i BFC. Derfor vigtigt at sende strategien til høring i MED-udvalget.

Figureerne kunne godt spille bedre sammen – brug f.eks. farvekoder.

JT udarbejder på baggrund af ovenstående et høringssvar der sendes til bestyrelsens medlemmer til endelig godkendelse i løbet af denne uge.

3. Principper til endelig godkendelse – se bilag

Godkendt.

Skal sendes ud i ForældreIntra til alle forældre.

Tages op på forældremøderne.

Skal lægges på vores fælles hjemmeside i det nye AULA.

Tages op på SBR. Hvad betyder det så lokalt?

Kan inddrages i det lokale skole-hjemsamarbejde.

På næste møde drøfter vi hvilke principper vi mangler.
VA har fået en henvendelse vedr. antimobbestrategi. Det er en af dem vi tager fat i næste gang.

4. Orientering om handleplan for sprog og læsning

Med afsæt i Odder kommunens [handleplan](#) – der kan findes på Odder Nettet under borger/ børn og unge/ særlige indsatser.

Vi skal lokalt have udarbejdet en handleplan.
Drøftelse af at nationale test er måleparameter.

Ønske om at der er fokus på læselyst – at bevare motivationen til at læse.

Bestyrelsen beder vores læselærere og læsevejledere og ledelsesrepræsentanter om at komme med et udspil.
Herudover inddrages sprogvejlederne i daginstitutionerne.

Ønske om opkvalificering af dansklærerne generelt. Men også dejligt at der uddannes særlige vejledere som man kan søge sparring hos.

5. Indkøb af digitale værktøjer

Drøftelse på baggrund af [sagens behandling i BUK-udvalget](#).
Af referatet fra deres møder fremgår:

Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget ønsker at Odder Kommune skoler fortsat understøtter den digitale udvikling for alle elever i folkeskolen. Forvaltningen undersøger de økonomiske og pædagogiske konsekvenser af følgende modeller:

Model 1

0. – 3. klasse – klassesæt IPads
4. – 6. klasse – Personlig Ipad
7. – 10. klasse – Personlig PC

Model 2

0.– 3. klasse – Ingen device
4. – 6. klasse – Personlig Ipad
7. – 10. klasse – PC

Model 3

0.- 6. klasse – Ipad
7. 10. klasse - PC

Børne-, Uddannelses- og Kulturudvalget ønsker at skolebestyrelserne inddrages forud for budgetforhandlingerne.

Personalet har også været optaget af hvilket værktøj der stilles til rådighed for dem. Det fortjener også en nærmere drøftelse.

Det er strategisk ledergruppe der har lavet forslaget som er fremsendt til BUK.

Der er nedsat en arbejdsgruppe med it-vejledere, pædagogiske ledere og repræsentanter fra forvaltningen – de skal udarbejde en skrivelse

hvor pædagogiske og økonomiske fordele og ulemper ved hver model belyses.

Sagsfremstillingen skal være klar den 8.9. Herefter skal den behandles på BUK-udvalgets møde den 16.9. som derefter sender forslaget i høring. Derfor foreslås det at vi flytter bestyrelsesmødet den 8.10. til den 24.9. – her skal vi lave hørings svar.

Begyndende drøftelse af mange perspektiver.

6. Forslag til temadag vedr. principper ... afholdes på Tunø? :)

Vi besluttede ikke at tage til Tunø.

Der kommer et nyt forslag.

7. Evt.

Der er nu et bestyrelsesmedlem mindre i Hou – pga. at specialklassen ikke længere ligger under Hou Skoles ledelse. På næste møde deltager suppleanten.

Vedr. omprioreringsbidraget – der er endnu ingen afklaring af hvorvidt det forsvinder. Får det betydning for de hverdageeffektiviseringer der er besluttet i Odder Kommune?

Der er ikke truffet besluttet om gældssanering. Vi skal dog ikke afvikle gæld i 2019.

Der er borgermøde vedr. budget den 10.9. klokken 19:00-21:30 på Odder Parkhotel. Opfordring til at så mange bestyrelsesmedlemmer som muligt deltager.

Møderække:

Mandag d. 19. august i Hou kl 18-21

Tirsdag d. 24. september i Saksild kl 18-21

Torsdag d. 5. december i Hundslund kl 18-21

Mandag d. 27. januar i Gylling kl 18-21

Tirsdag d. 25. februar i Hou kl 18-21

Onsdag d. 29. april i Saksild kl 18-21

Torsdag d. 11. juni i Hundslund kl 18-21

Punkter til fremtidige møder

- Udarbejdelse af skitse for faste punkter på dagsordenen i bestyrelsen og SBR
- Opfølgning på samarbejdet med BUK
- Nationale test
- Indretning af lokaler til integreret institution i eksisterende daginstitutioner (Hundslund, Hou)
- Samarbejde mellem bestyrelse og SBR

