



Referat af virtuelt bestyrelsesmøde

Vedrørende:	bestyrelsesmøde i LBO	Mødedato: 12.5.2020
Deltagere:	Anna, Anne G, Anne L, Christine, Henry, Ingeborg, Lise, Marie, Trine, Vivian og Janni	
Fraværende:	Astrid, Kim og Paul	
Kopi til:	Hjemmeside, Aula og bestyrelse	

Hundslund Skole

Landevejen 30
8350 Hundslund
Tlf. 8780 3839

www.hundslundskole.dk

Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

13-05-2020

Sags Id. S2018-3967

Udsættelse af valg

Valgmødet i aften blev aflyst pga. at der stadig ikke må forsamles flere end 10.

Hvis det ændres efter 8. juni, forsøger vi at invitere igen inden sommerferien.

Det bliver den 16.6. klokken 17:00-19:00 i Saksild Kulturhus.

Der var flere der ikke havde opdaget at der var valgmøde før det blev aflyst.

Vigtigt at vi får gjort bedre opmærksom på valgmødet. Invitationen sendes som mail – i stedet for kun som opslag.

Bestyrelsens medlemmer overvejer hvem i forældregrupperne der kunne være interesserede i at lade sig vælge til bestyrelsen og tager kontakt til disse for at opfordre dem til at stille op.

Sagsbeh.

Janni Thorstensen

Tlf. 8780 3839

janni.thorstensen@odder.dk

Dok id. D2020-71025

Side 1/4

Godkendelse af ændringsforslag til forretningsordenen

Der er fremsat følgende ændringsforslag vedr. SBR og valg:

Valg og valgperiode

1-2 af **Foreslås ændret til:** Bestyrelsens medlemmer er medlem af SBR.

Herudover vælges 3-5 forældre til SBR.

Valget til SBR foretages samtidig med valg til bestyrelsen. Dvs. at der er valg hvert andet år. Valgperioden er 2 år. Foreslås ændret til: Valget til SBR foregår på efterårets forældremøder i skoler og dagtilbud. Man vælges for 2 år ad gangen. SBR suppleres efter behov. Det er de pædagogiske ledere og bestyrelsens medlemmer i SBR der er ansvarlige for supplerings af SBR.

Den lokale medarbejderrepræsentant i bestyrelsen er automatisk medlem i SBR. Herudover skal der vælges 1 medarbejder.

Begge de pædagogiske ledere deltager i SBR.

Baggrunden for forslaget er at bestyrelsen ønsker kontinuitet i SBR's arbejde. Samtidig giver det bedre mening at det er de lokale pædagogiske ledere der sammen med de forældre der sidder i SBR forestår valg og supplerings af SBR.

Forslaget blev vedtaget.

Forretningsordenen vedhæftes i sin fulde ordlyd. Den lægges på hjemmesiden.

Høringssvar vedrørende ressourcetildelingsmodel (bilag)

Det er dejligt at der lægges en bund ind i ressourcetildelingen. Det vil bestyrelsen gerne kvittere for. Dejligt der bliver lyttet til os.

Vi er bekymrede for om bunden er høj nok. Bestyrelsen foreslår at bunden hæves til 95/ 100 elever. Der er dog også en opmærksomhed på at der skal være en vis retfærdighed i tildelingen – også når man ser på det fra byskolernes perspektiv. Det må ikke blive så dyrt at drive skole i vores landsbyer at nogen kunne få den tanke at det er urentabelt.

En ressourcetildeling kunne også tage udgangspunkt i klasser. Om ikke andet så som en grundtildeling.

Det vil øge muligheden for at kunne leve op til undervisningskompetencekravet.

Kvalitetsrapporten kunne måske også give argumenter.

Vi vil gerne kunne give et lige godt tilbud på alle fire skoler.

Bestyrelsen vil følge økonomien og den bund der besluttes.

Hvordan går det med kompetencedækningen?

Kan vi lave kvalificeret skole med de ressourcer vi får tildelt alle fire steder?

Hvis det stadig ikke hænger sammen, vil bestyrelsen rejse problemstillingen overfor BUK igen.

Høringssvaret udarbejdes på baggrund af ovenstående af ledelsen. Høringssvaret skal afleveres allerede i aften så det sendes til forvaltning og bestyrelsens medlemmer samtidig. Eventuelle tilføjelser/ kommentarer kan eftersendes.

Høringssvar vedr. kvalitetsrapport.

Drøftelse af kvaliteten af kvalitetsrapporten.

Data er ret gamle. Svært at konkludere på. Vi har ret små klasser – så er der nok data til at sige noget kvalificeret ud fra dem.

Godt at BUK vil interessere sig for specialklasserne.

Der er tiltag i gang i forhold til kvalitetssamtaler. Det finder bestyrelsen lyder interessant og brugbart.

Der blev spurgt ind til de socioøkonomiske nøgletal.

Kvalitetsrapporten kunne være et godt udgangspunkt for et dialogmøde.

Der blev rejst tvivl om hvorvidt kompetencedækningen opgøres ens på alle skoler i kommunen/ landet. Hvis dette ikke er tilfældet, bliver sammenligningen ubrugelig. Den slags fejl bør rettes.

Høringssvaret udarbejdes på baggrund af ovenstående af ledelsen. Høringssvaret skal afleveres allerede i aften så det sendes til forvaltning og

bestyrelsens medlemmer samtidig. Eventuelle tilføjelser/ kommentarer kan eftersendes.

Nyt om ansættelser – pr. 1.6.

Ny pædagogisk leder i Hou: Marie Danø – læringsvejleder fra Tranbjerg Skole. Kender Hou. Har selv gået på Hou Skole.

Ny pædagogisk leder i Saksild: Torben Nielsen. Fælles TR for lærerne og ansat i Skanderborg-Odder lærerforening.

2 nye sekretærer:

Mette Morbjerg – meget erfaring med økonomi og kender mange af vores systemer. Økonomiopfølgning. Skal have kontor i Hundslund.

Nete Nykjær – skolesekretærerfaring fra både Horsens og Århus. Hun får kontor i Hou og Gylling.

Alle sekretærene får opgaver på tværs.

Ros fra bestyrelsen til Vivian for at have klaret skærene.

Vi kommer til at bruge god tid til at lave et godt introduktionsprogram for alle de nye.

Bestyrelsesmedlemmer fra Hou ønsker at Vivian deltager i et SBR-møde for at hjælpe Marie godt på vej.

Der blev spurgt ind til ledelsessituationen i børnehuset i Gylling.

Opfølgning på "corona" skole – herunder SFO og institutioner

Det fungerer rigtig godt. Inklusionseleverne blomstrer op. Kortere skoledage, færre elever på holdene, faste strukturer, samme voksne, flere voksenressourcer til børnene, forudsigelighed, kontinuitet ... medvirker til at det er en succes. Et interessant eksperiment. Konflikter er nærmest fraværende.

Der er fag som bliver prioriteret før andre. Nogle fag efterlyses af børnene.

Andre positive effekter: Udvidet forældresamarbejde. God tid til relationsarbejdet.

Personalet savner det kollegiale samvær. Også lærerne kan savne nogle af de fag som der ikke undervises så meget i lige nu.

Nød-SFO – det betyder at mange børn har mistet den sociale kontakt de har haft her. Frygt for at det kan medføre ensomhed.

Især de børn der har familier der er bange eller af anden grund er udfordrede, skal vi være opmærksomme på.

Hvad kan vi lære:

- flere voksne om børnene er godt
- kortere skoledage ser også ud til at have en positiv indvirkning på børnene
- rullende start på skoledagen – virker godt

Personalet har været helt ekstremt gode til at være omstillingsparate og fleksible.

Vedr. næste fase

Vi ved ikke noget præcist endnu.

Hvis vi har mulighed for det, vil vi åbne mere op.

6. klasse skal i skole på mandag. Præcis hvordan ved vi desværre ikke endnu.

Forældre i skoler og daginstitutioner er ikke blevet inddraget i håndteringen af løsningen af opgaver if. coronasituationen. Ledelsen har vurderet ændringerne og retningslinjerne fra dag til dag med medarbejderne. Det vigtigste har været driften i denne svære situation. Derfor er forældre blevet informeret samlet når de pædagogiske ledere har fundet det relevant. Dette er bestyrelsen helt indforstået med.

Bestyrelsen beder om at hele situationen og håndteringen evalueres når vi er på den anden side – og tingene er normaliserede.

Orientering omkring iPads

De nye iPads bliver udleveret i disse dage til eleverne.

Bestyrelsen er tilfreds med de udleverede følgebrev.

Evt.

Næste møde er den 11.6.2020 klokken 18:00-21:00. I Hundslund – hvis vi må mødes i virkeligheden.

Valgmøde den 16.6.

Der skal reduceres i personalet i SFO i Hou.

Der skal også reduceres i personalet i dagtilbuddet i Hou.

Man er langt med planerne om at flytte børnehaven op på skolen. Det kommer med som budgetønske til budget 2021.

For referatet

12.5.2020

/JT